

Datenschutzhinweise

Im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

1. Angaben zum Verantwortlichen

Klinikum Freising GmbH, Akademisches Lehrkrankenhaus

Name/Bezeichnung des Arbeitgebers

Alois-Steinecker-Str. 18, 85354 Freising

Anschrift

08161-24 3169

Telefon

personal@klinikum-freising.de

E-Mail

08161-24 3404

Telefax

www.klinikum-freising.de

Internet-Adresse

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Alois-Steinecker-Str. 18, 85354 Freising

Anschrift

08161 24-3033

Telefon

viktora@klinikum-freising.de

Anschrift

08161 24-3039

Telefax

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personalbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

- Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBl S. 230).

- Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchst. b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBl.IS. 2097).

4. Empfänger oder Kategorien von Empfänger, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden

Personalverwaltung	Betriebsrat
zuständige Fachabteilung	Integrationsfachdienst
Vorgesetzte	Schwerbehindertenvertretung
die mit der Personalauswahl beauftragte Fa.	die / der Gleichstellungsbeauftragte

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Die personenbezogenen Daten werden in ein Drittland übermittelt Ja Nein

Ein Angemessenheitsbeschluss ist gegeben Ja Nein

Die Übermittlung beruht auf geeigneten Garantien gem. Art. 46, Art. 47 oder Art. 49 Abs. 1 DSGVO Ja Nein

Eine Kopie der geeigneten Garantien ist zu erhalten / verfügbar bei

6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

bei unserem Datenschutzbeauftragtem